

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare¹ för Hoist Finance AB (publ) ("**Bolaget**"), tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller också information om ersättning till VD och tidigare vice VD. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram, utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns tillgänglig i not 9 (Personalkostnader) i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten som finns tillgänglig i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

VD har sammanfattat Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: Omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets strategi och tillvaratagande av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För att uppnå detta måste Bolaget erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer gör det möjligt för Bolaget att erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan vara individuella, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara designade för att bidra till Bolagets strategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, till exempel genom att vara tydligt kopplade till Bolagets strategi, eller att främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling. För att fastställa utfallet av den rörliga ersättningen 2025 har det verifierats om de finansiella målen (avkastning på eget kapital) och de individuella målen (resultat i medarbetarundersökning eller väldefinierade och dokumenterade individuella mål) har uppnåtts.

De nu gällande riktlinjerna finns inkluderade i årsredovisningen för 2025. Ersättningsriktlinjerna har blivit fullt implementerade. Inga avvikelser från riktlinjerna och inga avvikelser från processen för implementering av riktlinjerna har gjorts. Revisorsyttrandet om huruvida riktlinjerna för ersättning har följts finns tillgängligt via <https://www.hoistfinance.com/sv/investors/bolagsstyrning/bolagsstamma/2026-arsstamma/>. Ingen ersättning har återkrävts.

¹ De gällande riktlinjerna antogs vid årsstämman 7 maj 2024.

Aktieinvesteringsprogram

Årsstämman 2024 beslutade om inrättande av ett långsiktigt ägarprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Hoist Finance-koncernen. Mer information finns tillgänglig via
<https://www.hoistfinance.com/globalassets/downloads/hoistfinance.com/general-meetings/2024/se/bilaga-16---styrelsens-forslag-till-beslut-om-aktieinvesteringsprogram-2024-och-nyemssion-av-aktier.pdf>.

VD deltar i bolagets aktieinvesteringsprogram som beslutades av årsstämman 2024. Inom ramen för programmet innehar VD totalt 559 667 aktier. Samtliga aktier förvärvades under 2024. Under räkenskapsåret 2025 har inga ytterligare investeringar, tilldelningar eller förändringar skett. Programmet löper vidare enligt tidigare beslutade villkor.

Totalersättning till VD och tidigare vice VD under 2025 (SEK)

Namn (befattning)	Finansiellt år	1		2		3	4	5	6
		Fast ersättning		Rörlig löneandel					
		Grundlön brutto	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Harry Vranjes (VD)	2025	8 224 000	312 558		8 224 000		2 467 200	19 227 758	57/43
Christian Wallentin (Vice VD)**	2025	761 685	5 163				189 145	955 993	100/0
Christian Wallentin ***	2025	3 318 965	15 488	6 129 735		2 502 357	765 161	12 731 706	52/48

Den rörliga löneandelen är kontantbaserad och baseras på både finansiella och individuella mål enligt bolagets ersättningspolicy. För räkenskapsåret 2025 har utfallet fastställts genom följande tillämpning av kriterierna:

Det finansiella målet har baserats på avkastning på eget kapital. Måluppfyllelsen har beräknats utifrån bolagets fastställda finansiella rapporter för 2025. Utfallet har verifierats av finansfunktionen och granskats av ersättningsutskottet och styrelsen.

De individuella målen har baserats på resultat i en medarbetarundersökning. Måluppfyllelsen har utvärderats av styrelsens ersättningsutskott och styrelsen baserat på resultatet av medarbetarundersökningen.

Beslut om den rörliga ersättningens storlek har fattats av styrelsen efter rekommendation från ersättningsutskottet, efter att måluppfyllelsen för både finansiella och individuella kriterier verifierats. Inga kriterier har ändrats retroaktivt och ingen rörlig ersättning har utbetalats utan att uppställda mål bedömts uppnådda i enlighet med ersättningspolicyen.

* Pensionen är premiebestämd (kolumn 4) och beräknas utifrån grundlönen. Pensionskostnaden ingår i den fasta ersättningen.

** Ersättningen avser perioden 1 januari - 7 mars 2025 då Christian Wallentin var CFO och Vice VD. Beloppen inkluderar fast ersättning, förmåner och pensionskostnad.

*** Ersättningen avser perioden 8 mars - 7 december 2025 efter att Christian Wallentin slutat som CFO och Vice VD. Beloppen omfattar uppsägningslön, förmåner under uppsägningstiden, utbetalning av intjänad och uppskjuten rörlig ersättning, ersättning för kvarvarande semesterdagar, avgångsvederlag samt pensionskostnader hänförliga till uppsägningstiden.

Jämförande information avseende förändring av ersättning och Bolagets resultat

Förändring i ersättning och Bolagets utveckling över de fyra senast rapporterade finansiella åren (RFY) (SEK)

	2022	2023	2024	2025
Total ersättning inklusive pension, VD	21 203 571* (>100%)	15 994 000 (-25%)	18 336 490 (+15%)	19 227 758 (+5%)
Total ersättning inklusive pension, Avgående VD	3 080 000	N/A	N/A	N/A
Metric A EBT (MSEK)**	753 MSEK (>100%)	846 MSEK (+12%)	1,300 MSEK (+54%)	1,484 MSEK (+14%)
Metric B RoE (%)	RFY -1: 11% vs RFY -2: 16% = (-31%) (Normalised 17% vs 16% = +6%)	RFY: 17% vs RFY -1: 11% = +51% (RFY normalised 19% vs RFY -1, 17% = +12%)	18% (17.6%) reported RFY -1: 17% (16.8%) = +5%	18% reported
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen***	374 941**** (+10%)	442 167**** (+15%)	448 601****(+1,5%)	462 352**** (+3,1%)

* Under 2022 utbetalades ett konsultarvode till tillförordnad VD. Beloppet avser total kostnad för lön, bonus, pension och sociala avgifter.

** Vi har valt att använda resultat före skatt för att mäta lönsamheten.

*** Exklusive medlemmar i koncernledningen.

**** 20251231 FTE's 1025, 20241231 FTE's 1102, 20231231 FTE's 1281, 20221231 FTE's 1304.